



COMUNE DI LUINO

Provincia di Varese

Servizio Personale

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO (12 MESI) DI N. 2 POSTI DI "ISTRUTTORE TECNICO", CATEGORIA C, DA DESTINARE AL SETTORE SVILUPPO SOSTENIBILE E PROMOZIONE DEL TERRITORIO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 27 marzo 2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata disposta, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno e determinato (12 mesi) di n. 2 Istruttori tecnici, categoria C;

Vista la propria determinazione n. 270 del 05.06.2018 con la quale è stato indetto concorso pubblico, approvato il presente bando di concorso e fissato il calendario delle prove d'esame;

VISTO il D.lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.lgs. n. 81 del 15.06.2015 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.P.R. n. 487 del 09.05.1994 e ss.mm.ii.;

VISTO i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto;

RENDE NOTO

che è indetto concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno e determinato (12 mesi) di **n. 2 posti di "Istruttore tecnico", categoria C**, presso il Settore Sviluppo Sostenibile e Promozione del Territorio.

Le mansioni del profilo sono quelle previste nelle declaratorie professionali di cui all'allegato A del C.C.N.L. di comparto 31.3.1999.

Il trattamento economico attribuito sarà quello corrispondente alla categoria C, posizione economica 1, ai sensi delle vigenti norme contrattuali, in particolare:

- a) stipendio tabellare annuo €. 19.454,15.= oltre tredicesima mensilità;
- b) indennità di vacanza contrattuale, nella misura mensile di € 12,16.=;
- c) indennità di comparto nella misura mensile di € 45,80.=;
- d) eventuali assegni per il nucleo familiare, secondo le disposizioni di legge;
- e) tredicesima mensilità;
- f) indennità o trattamenti economici accessori o aggiuntivi previsti dai contratti collettivi vigenti.

Gli emolumenti di cui sopra s'intendono al lordo delle ritenute di legge e dei contributi previdenziali e assistenziali.

E' garantita la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro come previsto dal D.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 (codice delle pari opportunità), dall'art. 7, comma 1 e art. 57, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001, così come modificati dall'art. 21 della legge 183/2010.

ART.1

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti soggettivi:

- Età non inferiore ad anni 18;
- Titolo di studio: diploma di geometra o perito edile ovvero un qualsiasi diploma di istruzione secondaria superiore purché accompagnato, quale titolo assorbente, da uno dei seguenti titoli di studio:
 - a) laurea specialistica nelle classi di seguito riportate o corrispondente diploma di laurea rilasciato in base al precedente ordinamento didattico: - 4/S classe delle lauree specialistiche in architettura ed ingegneria edile; - 28/S classe delle lauree specialistiche in ingegneria civile;

oppure

b) laurea triennale nelle classi di seguito riportate: - 4 classe delle lauree in scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile; - 8 classe delle lauree in ingegneria civile e ambientale.

L'equipollenza dei titoli di studio è quella prevista dal legislatore ed è da ritenersi non suscettibile di interpretazione analogica; sarà cura del candidato, nel caso di titoli di studio equipollenti a quelli sopra indicati, dimostrare la suddetta equipollenza mediante indicazione del provvedimento normativo che la sancisce.

Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese U.E. si precisa che, ai fini dell'assunzione, il titolo di studio deve essere stato regolarmente riconosciuto secondo le modalità indicate all'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001;

- Cittadinanza italiana ovvero "status" equiparato per legge alla cittadinanza italiana. Il requisito della cittadinanza non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n.174);
- Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- Specifica idoneità all'impiego ed alle mansioni da accertarsi mediante visita medica a cura del medico competente;
- Per gli aspiranti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985: regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva;
- Assenza di condanne penali o procedimenti penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- Assenza di provvedimenti di destituzione o di dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d), del T.U. delle disposizioni concernenti lo Statuto degli Impiegati Civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.01.1957, n. 3;
- Possesso della patente di guida di categoria B.

I candidati possono essere ammessi con riserva. L'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti e sopra indicati ovvero per mancata comunicazione degli stessi. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina.

Art. 2

POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti di cui al precedente art. 1 dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando **21 luglio 2018** per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso e dovranno permanere al momento dell'assunzione.

Art. 3

TITOLI DI PREFERENZA

A parità di merito, i titoli di preferenza sono quelli di cui all'art. 5, comma 4, del D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché in ragione di quanto statuito da ulteriori disposizioni di legge vigenti in materia.

A parità di merito e di titoli la preferenza ricade sul candidato più giovane (L. n. 191 del 16 giugno 1998).

Ai sensi dell'art. 16 del D.P.R. n. 487/1994, i concorrenti che hanno superato la prova orale e che sono titolari di attestazioni relative a requisiti particolari (**indicati nella domanda a pena di esclusione dal beneficio**, di cui risultino in possesso alla data di scadenza del bando), quali titoli di preferenza e precedenza a parità di valutazione, dovranno far pervenire al Servizio Personale del Comune di Luino, entro il termine

perentorio di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti in carta semplice di cui sopra.

Art. 4

COMPILAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione al concorso deve essere compilata in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente bando, barrando le voci che interessano, e indirizzata al Comune di Luino – Servizio Personale, Piazza Crivelli Serbelloni n. 1, 21016 – LUINO (VA).

Si considerano come dichiarati nella domanda, a tutti gli effetti, quei requisiti omessi che siano inequivocabilmente deducibili dalla documentazione allegata.

La firma in calce alla domanda **non dovrà** essere autenticata: le domande che non saranno consegnate a mano dovranno essere corredate di fotocopia (leggibile) fronte retro del documento di identità.

L'Amministrazione si riserva di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle predette dichiarazioni.

Art. 5

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice, con allegata la relativa documentazione, dovrà essere **presentata entro il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 21 luglio 2018** al Comune di Luino, alternativamente:

1. a mani, direttamente all'U.R.P. del Comune di Luino, piazza Crivelli Serbelloni n. 1 (orario di apertura al pubblico: lunedì, martedì, giovedì dalle ore 09,00 alle ore 12,30 e dalle ore 17,00 alle ore 18,00 - mercoledì, venerdì dalle ore 09,00 alle ore 12,30 - sabato dalle ore 09,00 alle ore 12,00). La domanda deve essere firmata e alla medesima deve essere allegata copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità;
2. mediante raccomandata con avviso di ricezione. La domanda deve essere firmata e alla medesima deve essere allegata copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità;
3. mediante posta elettronica all'indirizzo info@comune.luino.va.it;
4. mediante posta elettronica certificata all'indirizzo: comune.luino@legalmail.it

Le domande inoltrate a mezzo raccomandata con avviso di ricezione dovranno pervenire presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Luino entro e non oltre la mattina del 23.07.2018 (ritiro della posta del 23/07/2018). Le domande pervenute oltre il suddetto termine, anche ove portanti la data del timbro postale anteriore o coincidente con il 21 luglio 2018, comporteranno la non ammissione al concorso.

Sul retro della busta, qualora ricorra il caso, deve essere posta la dicitura «**DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO (12 MESI) DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE TECNICO, CATEGORIA C**».

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di domande/comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Art. 6

ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Comporterà l'esclusione dalla selezione:

- l'omissione delle informazioni e delle dichiarazioni indicate e richieste nel modello di domanda allegato al presente bando qualora quanto omesso non risulti inequivocabilmente deducibile dalla documentazione allegata;
- la mancata sottoscrizione della domanda stessa e della fotocopia del documento di identità del sottoscrittore;
- la mancata ricezione della domanda di partecipazione da parte del Comune di Luino entro il termine perentorio indicato al precedente articolo 5.

Art. 7

CRITERI GENERALI DI VALUTAZIONE E CONTENUTI DELLE PROVE

Il concorso è articolato in due prove di esame: una scritta, costituita da una serie di domande a risposta multipla, ed una orale.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30. Anche la prova orale si intenderà superata se il candidato avrà conseguito una votazione non inferiore a 21/30.

La valutazione complessiva dei candidati si determina sommando i voti riportati nella prova scritta ed in quella orale.

La prova scritta e la prova orale verteranno sulle seguenti materie:

Prova scritta consistente in una serie di quesiti a risposta multipla su:

- > elementi di diritto amministrativo e costituzionale, con particolare riferimento all'ordinamento degli enti locali (D.Lgs. 18/08/2000, n.267);
- > legislazione in materia di urbanistica e edilizia privata, con riferimento anche alle normative regionali (D.P.R. n. 380/2001 e L.R. n. 12/2005);
- > legislazione in materia di appalti pubblici (D.Lgs. n.50/2016);
- > legislazione in materia di sicurezza nei cantieri (D.Lgs. n. 81/2008).

Nel corso delle prove non sarà consentito ai candidati la consultazione di alcun testo, anche se non commentato. Non saranno utilizzabili telefoni cellulari o altri mezzi tecnologici per la ricezione/diffusione a distanza di suoni e/o immagini. I candidati non potranno comunicare tra loro verbalmente o per iscritto ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della commissione esaminatrice o incaricati della vigilanza.

La durata massima della prova scritta sarà stabilita dalla commissione giudicatrice, in ragione delle peculiari caratteristiche della prova cui verranno sottoposti i candidati.

Prova orale consistente in un colloquio sulle materie oggetto della prova scritta. In tale sede si provvederà altresì ad accertare la conoscenza **dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (a titolo esemplificativo: Autocad, Office, Posta Elettronica ed Internet)**, eventualmente anche tramite domande verbali.

Art. 8

CALENDARIO DELLE PROVE E RELATIVE COMUNICAZIONI

Le prove si terranno presso la sala Consiglio della Residenza Municipale, Piazza Crivelli Serbelloni n. 1, Luino o in altra sede che verrà comunicata la mattina delle prove, nei seguenti giorni ed orari:

- **prova scritta: 30 luglio 2018 ore 10.00;**
- **prova orale: 31 luglio 2018 ore 10.00.**

L'Amministrazione si riserva, per esigenze organizzative legate all'eventuale numero elevato di partecipanti al concorso, di variare la sede e/o il calendario delle suddette prove, dandone comunicazione sul proprio sito internet www.comune.luino.va.it

L'Amministrazione non procede ad ulteriore comunicazione scritta ai singoli candidati, **pertanto la pubblicazione del calendario delle prove di cui al presente bando o di eventuali variazioni (sede e/o calendario) ha valore di notifica e di convocazione a tutti gli effetti. La mancata presentazione nel giorno ed all'ora suddetti si intenderà come espressa rinuncia alla partecipazione al concorso.**

I candidati che non ricevono comunicazioni di esclusione o di ammissione con riserva al concorso si intendono ammessi e dovranno quindi presentarsi nella sede e nel giorno sopra indicati muniti di un valido documento di riconoscimento.

Ogni ulteriore informazione o notizia relativa alla procedura concorsuale sarà resa nota esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Luino www.comune.luino.va.it

Le prove d'esame verranno espletate nel rispetto dell'art. 20 della Legge n. 104/1992, pertanto, il candidato portatore di handicap dovrà specificare nella domanda di partecipazione al concorso gli ausili necessari nonché l'eventuale richiesta di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame.

Per l'espletamento delle prove e la relativa valutazione si applicano le norme previste dal D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni.

Art. 9

GRADUATORIA DI MERITO E VALIDITA'

La votazione finale di ciascun candidato è determinata sommando il voto conseguito nella prova scritta e nella prova orale.

E' escluso dalla graduatoria finale il candidato che non abbia conseguito l'idoneità (21/30) in ciascuna delle

prove d'esame.

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine decrescente dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487. Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione delle prove d'esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane d'età.

La Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria finale tenendo altresì conto dei titoli preferenziali stabiliti per legge (art. 5 D.P.R. 487/94), elencati nell'allegato "TITOLI DI PREFERENZA" del presente bando.

La graduatoria, approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Personale, diverrà immediatamente esecutiva e verrà quindi pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Luino, in ossequio a quanto disposto dall'art. 15, comma 6 bis, del D.P.R. n.487/1994. A far tempo dalla data della predetta pubblicazione decorreranno i termini (sessanta giorni) per l'impugnazione avanti il TAR Lombardia o per la proposizione del ricorso straordinario al Presidente della Repubblica (centoventi giorni).

Nei medesimi termini, con decorrenza dalla loro piena conoscenza, potranno essere oggetto di impugnazione giudiziale o di ricorso straordinario tutti quegli atti, anche interni al procedimento in questione, idonei a produrre una definitiva lesione delle singole posizioni giuridiche soggettive.

La graduatoria perderà efficacia al momento del superamento del periodo di prova dei vincitori assunti.

Art. 10

PROCEDURE E MODALITA' DI COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO E PRESENTAZIONE DELLA RELATIVA DOCUMENTAZIONE

Il rapporto di lavoro verrà costituito ai sensi e per gli effetti dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti e verrà disciplinato mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro. Il contratto verrà stipulato nei giorni successivi alla selezione, con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente, entro e non oltre 30 giorni dall'assunzione in servizio. Nel caso in cui il dipendente non presenti detta documentazione nel termine prescritto o non risulti in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione, il rapporto è risolto con effetto immediato, salva l'applicazione dell'art. 2126 del c.c. L'assunzione è subordinata al possesso dell'idoneità per il posto messo a concorso e lo svolgimento delle relative mansioni, da accertarsi mediante visita medica, effettuata da medico competente.

Art. 11

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679

In relazione ai dati raccolti nell'ambito del presente procedimento, si comunica quanto segue:

- a) Finalità e modalità del trattamento: i dati raccolti sono finalizzati esclusivamente all'istruttoria dei procedimenti di cui al presente bando e alla successiva assunzione del vincitore e potranno essere trattati con strumenti manuali, informatici e telematici in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi;
- b) Natura del conferimento dei dati: è obbligatorio fornire i dati richiesti;
- c) Conseguenze del rifiuto di fornire i dati: in caso di rifiuto le domande di partecipazione verranno escluse;
- d) Categorie di soggetti ai quali possono essere comunicati i dati o che possono venirne a conoscenza. I dati raccolti potranno essere:
 - trattati dai dipendenti del Settore Amministrativo e dei Servizi alla Città nell'ambito delle rispettive competenze, in qualità di incaricati;
 - comunicati ad altri uffici del Comune nella misura strettamente necessaria al perseguimento dei fini istituzionali dell'Ente;
 - comunicati ad altri soggetti pubblici nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679;
- e) Diritti dell'interessato: l'interessato ha i diritti di cui alla Sezione 2 e 3, artt. 15 e seguenti, del Regolamento UE 2016/679;
- f) Titolare e Responsabile del trattamento dei dati:

Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Luino, con sede in Piazza Crivelli Serbelloni n. 1, C.F. 84000310122, P. IVA 00238010128, telefono 0332/543.511, PEC comune.luino@legalmail.it;

Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del Servizio Personale del Comune di Luino, dott.ssa Cinzia Agrati, telefono 0332/543.538, indirizzo mail c.agrati@comune.luino.va.it

Art. 12

DISPOSIZIONI FINALI

E' facoltà dell'Amministrazione procedere alla revoca del presente avviso, prorogare, riaprire o sospendere i termini di scadenza, laddove sussistano motivate ragioni di interesse pubblico o quando ciò sia richiesto nell'interesse dell'Ente per giustificati motivi, senza che da parte dei concorrenti possano essere vantati diritti di sorta.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa rinvio alle disposizioni legislative ed ai regolamenti vigenti in materia. La partecipazione al concorso comporta la esplicita ed incondizionata accettazione di tutte le disposizioni in esso contenute.

Prima di assumere servizio il vincitore del concorso dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001. In caso contrario dovrà essere presentata la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione.

Si comunica che il responsabile del presente procedimento ex art. 8 della Legge 7.8.1990, n. 241 e ss.mm.ii. è la dott.ssa Cinzia Agrati, Responsabile del Servizio Personale (alla quale potranno essere rivolte istanze di partecipazione al procedimento e di accesso agli atti) e che il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione la concorso. Il termine di conclusione del procedimento è stabilito in mesi 3 dalla data di svolgimento della prima prova d'esame.

Per il ritiro di copia del bando di concorso e facsimile della domanda di ammissione è possibile rivolgersi all'Ufficio Relazioni per il Pubblico del Comune di Luino (tel. 0332/543.556 – fax 0332/543.516) oppure scaricare i documenti dal sito del Comune di Luino al seguente indirizzo: www.comune.luino.va.it.

Il presente bando di concorso è stato pubblicato:

- per estratto sulla Gazzetta Ufficiale – Serie Speciale Concorsi ed Esami;
- integralmente sul sito del Comune di Luino www.comune.luino.va.it, e come allegato alla determinazione dirigenziale n. 270 del 05.06.2018

Luino, 05.06.2018

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
(dott.ssa Cinzia Agrati)**

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO (12 MESI) DI N. 2 POSTI DI "ISTRUTTORE TECNICO", CATEGORIA C, DA DESTINARE AL SETTORE SVILUPPO SOSTENIBILE E PROMOZIONE DEL TERRITORIO

Il/La sottoscritto/a chiede di essere ammesso a partecipare al concorso in oggetto e, sotto la propria responsabilità, dichiara (**barrare le caselle che interessano e specificare quanto richiesto**):

a) di chiamarsi (*nome e cognome*) _____

b) di essere nato/a a _____ il _____

c) codice fiscale _____

d) di risiedere in via _____ n.° _____ cap _____

città _____ (provincia) _____

e) che le eventuali comunicazioni inerenti il concorso dovranno essere inviate al seguente indirizzo:

Comune di _____ via _____ n° _____ CAP _____

telefono fisso _____ cellulare _____

indirizzo mail _____

indirizzo PEC _____

f) di essere in possesso della cittadinanza:

- italiana;
- di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (*in questo ultimo caso specificare la Stato di appartenenza*): _____ e dichiara di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

g) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ (prov.) _____

h)

- di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione
- di aver riportato le seguenti condanne penali: _____ (*riportare i provvedimenti penali anche in caso di amnistia, condono, indulto e perdono giudiziale*)

i) di non avere avuto provvedimenti di destituzione o di dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d), del T.U. delle disposizioni concernenti lo Statuto degli Impiegati Civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.01.1957, n. 3

l)

- di godere dei diritti civili e politici
- di non godere dei diritti civili e politici per i seguenti motivi:

m) di essere in possesso di specifica idoneità all'impiego e alle mansioni inerenti il posto da ricoprire

n) di trovarsi in posizione regolare rispetto agli obblighi di leva (*per gli aspiranti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985*)

o) di aver diritto alla preferenza ai sensi del D.P.R. 487/94 in quanto:

p) di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto dal bando, precisamente:

di durata complessiva di anni _____ conseguito in data

_____ presso _____

con sede in _____

q) di aver preso visione del bando relativo alla presente selezione e di accettarne tutte le condizioni

r) di essere in possesso della patente di guida di categoria B;

s) di avere preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'art. 11 del bando

t) di essere consapevole della veridicità delle dichiarazioni contenute nella presente domanda in quanto rese ai sensi dell'art. 46 della legge n. 445/2000 e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 della Legge n.445/2000 in caso di false e mendaci dichiarazioni

u) di autorizzare, ai sensi del Regolamento UE 2016/679, il trattamento dei dati personali ai fini connessi all'espletamento della procedura di selezione e di essere consapevole che i propri dati saranno raccolti dal Comune di Luino per le finalità di gestione del concorso e successivamente per gli adempimenti connessi all'eventuale assunzione e che tali informazioni, inoltre, potranno essere comunicate alle Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridico-economica del vincitore

Luogo _____ Data _____

Firma (da non autenticare)

Si allega alla presente domanda:

- copia del documento d'identità del sottoscrittore

TITOLI DI PREFERENZA
(art. 5,4°c., D.P.R.487/94 e successive modificazioni e integrazioni)

A parità di punteggio si assumono le seguenti preferenze nei confronti di:

1. insigniti di medaglia al valor militare;
2. mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. orfani di guerra;
6. orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. feriti in combattimento;
9. insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra nonché capi di famiglia numerosa;
10. figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14. genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione Comunale di Luino;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b. dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- c. dalla più giovane età.

I periodi di servizio prestati come "lavoratori socialmente utili" costituiscono titolo di preferenza nei limiti e ai sensi di cui all'art. 12 comma 1 e comma 3 del D.Lgs. n. 468/97 e ss.mm.ii.